

Le territoire du CLPE Annonay

Les chiffres clés :

	Annonay	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	55 594	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	24 788	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	68%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	13 562	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,2%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	5 000	1 206 902
Evolution annuelle :	+2%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	3 800	492 484
Evolution annuelle :	+58%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	47%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	57%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,8%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	4 257	629 795
Evolution annuelle :	-2%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	701	101 560
Hors CPF autonome :	363	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%

Données socio-économiques :



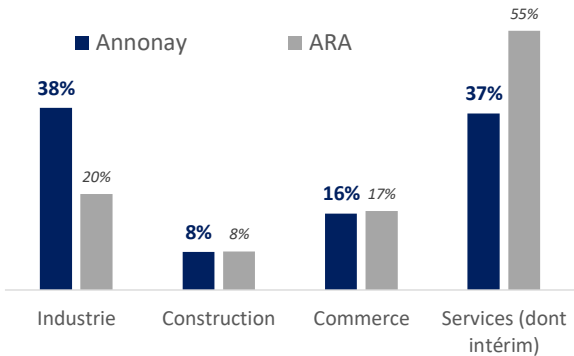
	Annonay	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	55 594	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,1%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	118	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	29%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	47%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	18%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	27 295 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	45%	48%
Population active (15-64 ans)	24 788	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	68%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	49%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	64%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Annonay	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 221	+3,6%	38%	20%
Construction	1 087	-1,2%	8%	8%
Commerce	2 194	+1,2%	16%	17%
Services (dont intérim)	5 060	-0,6%	37%	55%
TOTAL	13 562	+1,2%	100%	100%

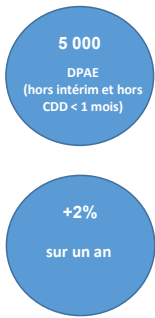


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

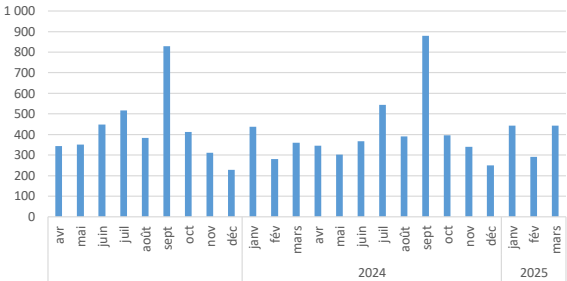
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	2 194	16%
Fabrication de matériels de transport	2 167	16%
Action sociale et hébergement médico-social	1 176	9%
Construction	1 087	8%
Activités de services administratifs et de soutien	673	5%
Bois et papier	649	5%
Industrie pharmaceutique	629	5%
Hébergement et restauration	568	4%
Industries agro-alimentaires	546	4%
Transports et entreposage	451	3%

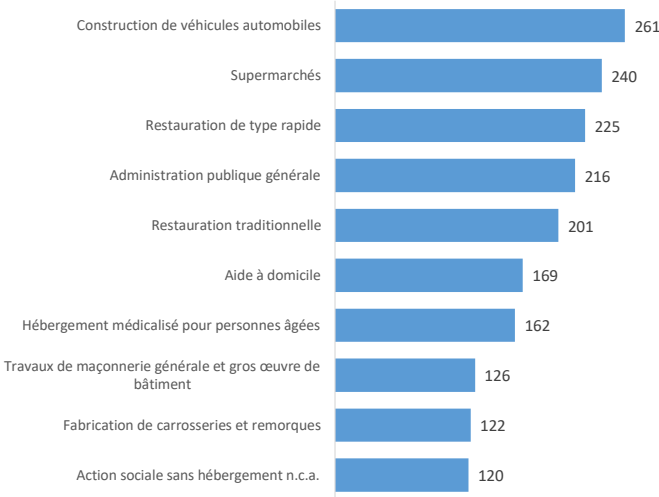
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



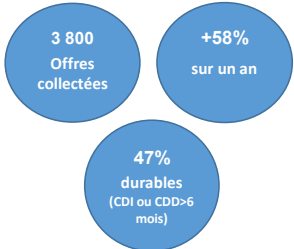
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



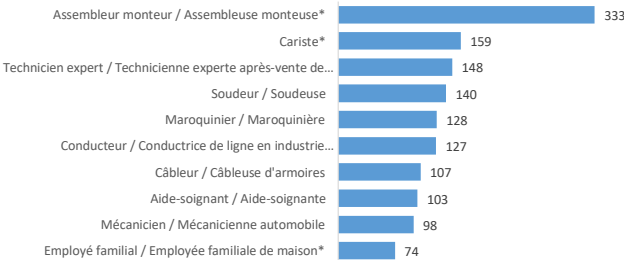
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
41968381800035	IVECO FRANCE	2910Z	Construction de véhicules automobiles	261
41071543700068	SAGADIS SAS	4711D	Supermarchés	161
33632007200034	FRAPPA	2920Z	Fabrication de carrosseries et remorques	98
21070010000014	COMMUNE D ANNONAY	8411Z	Administration publique générale	81
34295775000041	ACTIVEMPLOI	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	78
42865202800039	BOYER-ROUX	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	76
52865043500035	DAVREST	5610C	Restauration de type rapide	73
51521372600034	ADMR NORD ARDECHE RHONE	8810A	Aide à domicile	64
77622867800012	ADEF RESIDENCES MON FOYER	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	57
39893387900015	GTA	5610C	Restauration de type rapide	52

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529701097	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	664
43399935615000	RANDSTAD INHOUSE SCES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	539
32992501003263	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	349
77622955100218	SIEGE ADMINISTRATIF	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	231
43399935610662	RANDSTAD, BERLIOZ	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	185
44437467200012	ADEQUAT 011., ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	167
99882350436823		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	101
99882350436492		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	70
83512545100012	TOMA INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	65
51521372600034	ADMR NORD ARDECHE RHONE	8810A	Aide à domicile	44

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

57%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
K2503	Agent / Agente de sécurité	46	2,5	5	1	2	3	4	1
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	437	2,0	5	5	2	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	124	1,9	5	2	4	5	4	3
K1301	Accompagnateur médico-social / Accompagnatrice médico-sociale	188	1,9	5	4	4	1	4	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	286	1,8	5	1	5	4	5	2
K1303	Garde d'enfant à domicile	517	1,8	5	3	3	2	4	4
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	592	1,7	5	5	5	2	4	4
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises	197	1,7	5	5	4	1	2	5
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	143	1,6	5	5	1	3	5	2
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	774	1,5	5	2	4	3	4	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

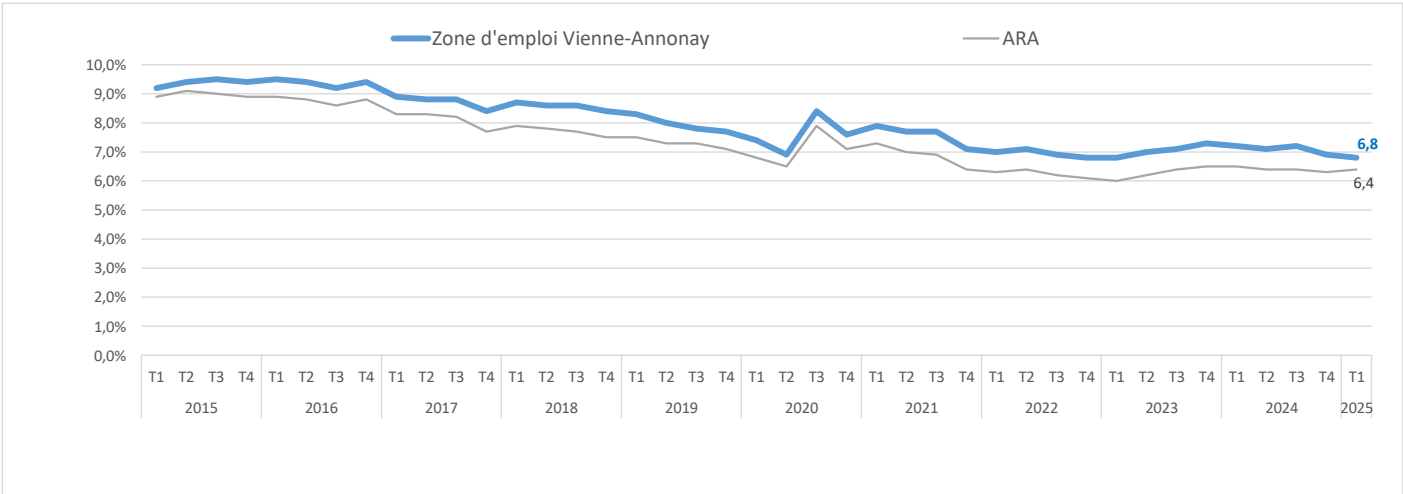
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



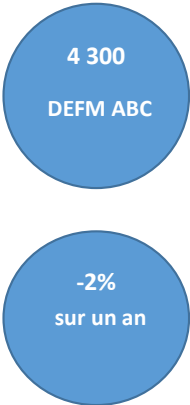
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

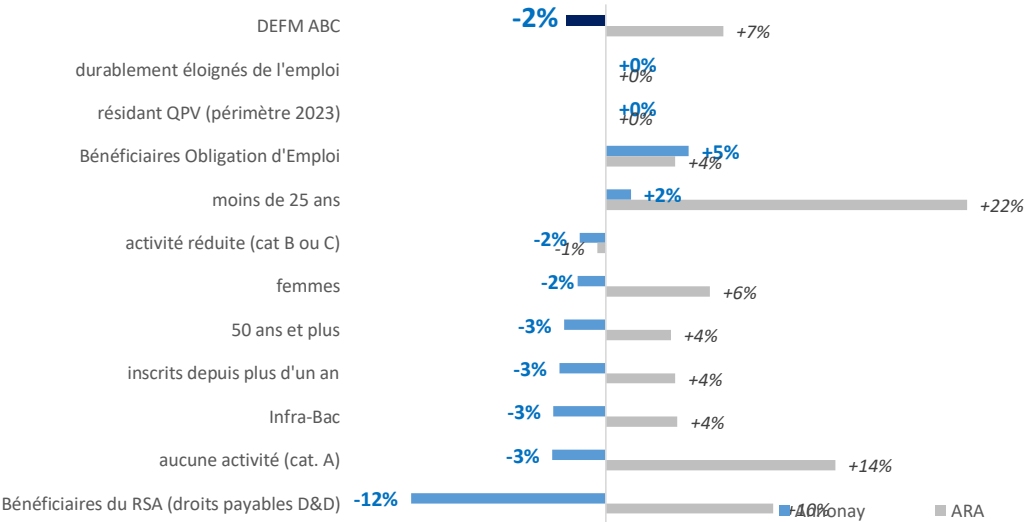
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

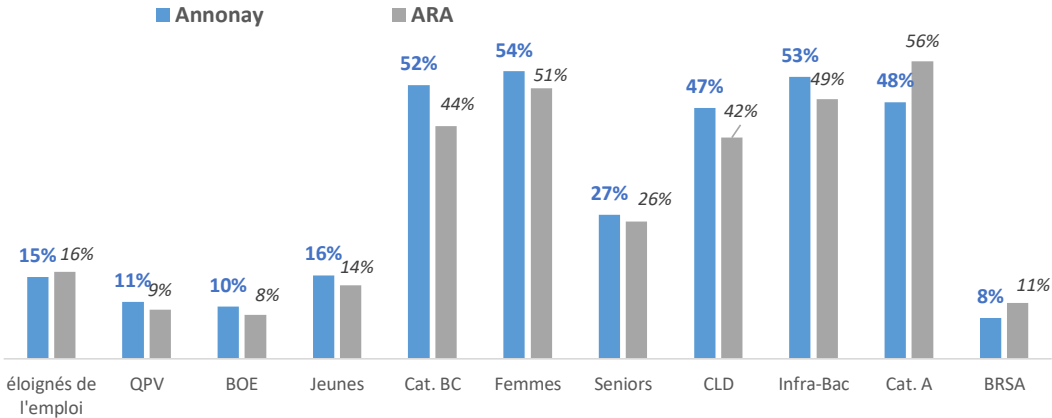


	Annonay			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	4 257	100%	-2%	100%	+7%
<i>durablement éloignés de l'emploi</i>	656	15%	nd	16%	#DIV/0!
<i>résidant QPV (périmètre 2023)</i>	457	11%	nd	9%	nd
<i>Bénéficiaires Obligation d'Emploi</i>	418	10%	+5%	8%	+4%
<i>moins de 25 ans</i>	671	16%	+2%	14%	+22%
<i>activité réduite (cat B ou C)</i>	2 196	52%	-2%	44%	-1%
<i>femmes</i>	2 307	54%	-2%	51%	+6%
<i>50 ans et plus</i>	1 157	27%	-3%	26%	+4%
<i>inscrits depuis plus d'un an</i>	2 012	47%	-3%	42%	+4%
<i>Infra-Bac</i>	2 261	53%	-3%	49%	+4%
<i>aucune activité (cat. A)</i>	2 061	48%	-3%	56%	+14%
<i>Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)</i>	329	8%	-12%	11%	+10%
<i>Accompagnement Global</i>	138	3%	-13%	2%	-6%

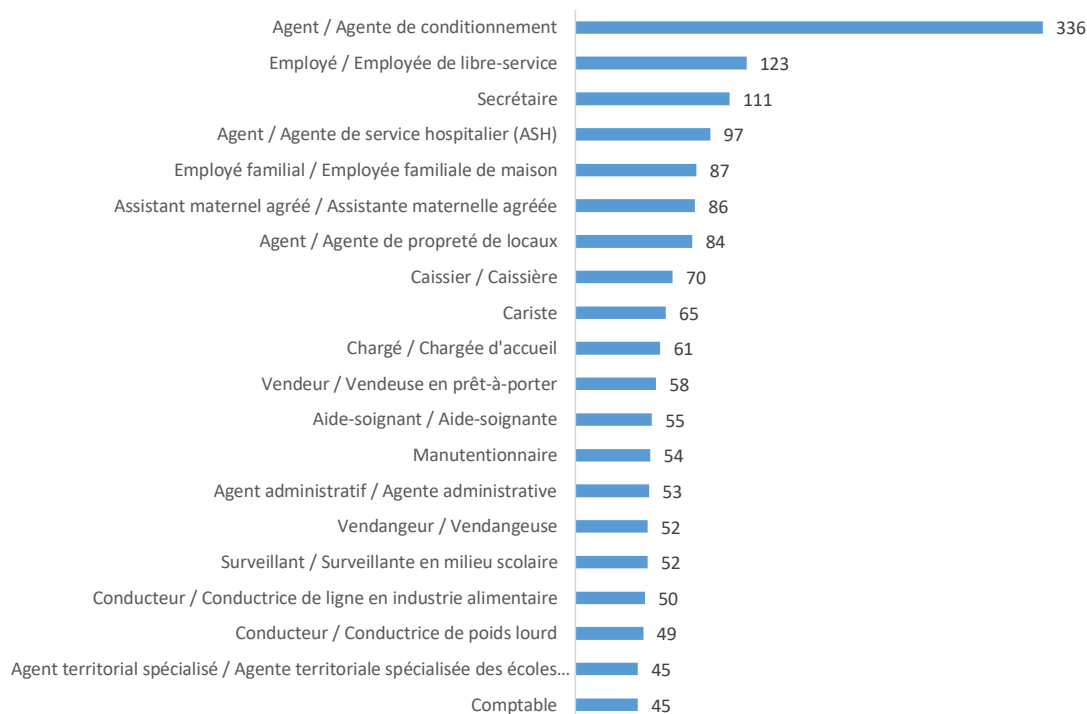
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



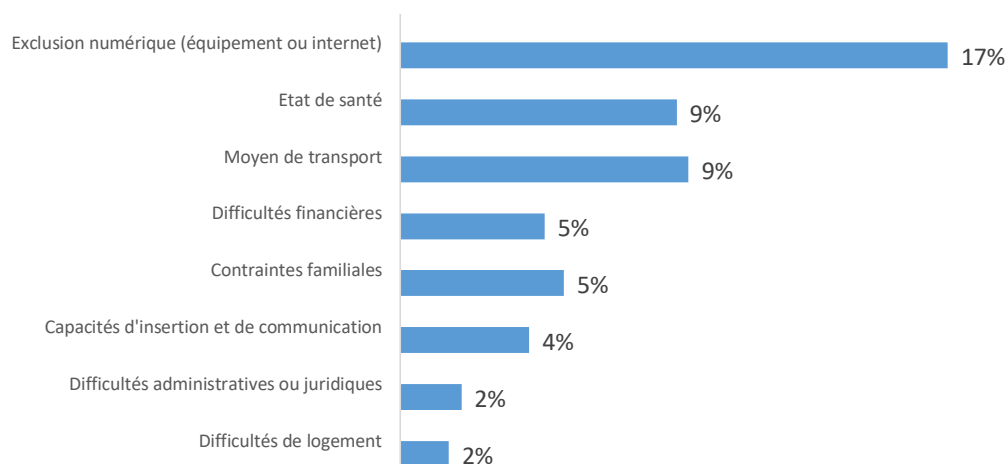
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



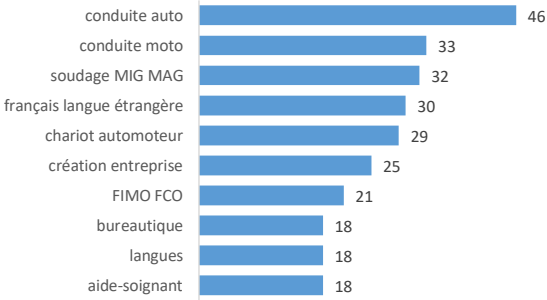
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	126	18%	15%
AFPR-POEI	99	14%	12%
AIF	40	6%	4%
POEC	4	1%	3%
CPF AUTONOME	338	48%	51%
Conseil Régional	42	6%	8%
AUTRES	52	7%	8%
TOTAL	701	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	148	21%	16%
50 ans et plus	120	17%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	56	8%	10%
Infra-Bac	334	48%	53%
Femmes	355	51%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	50	7%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	76	11%	11%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	46	7%
conduite moto	33	5%
soudage MIG MAG	32	5%
français langue étrangère	30	4%
chariot automoteur	29	4%
création entreprise	25	4%
FIMO FCO	21	3%
bureautique	18	3%
langues	18	3%
aide-soignant	18	3%

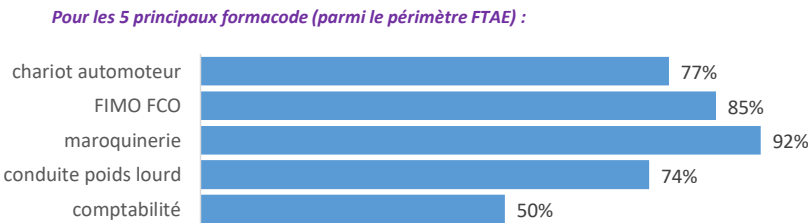
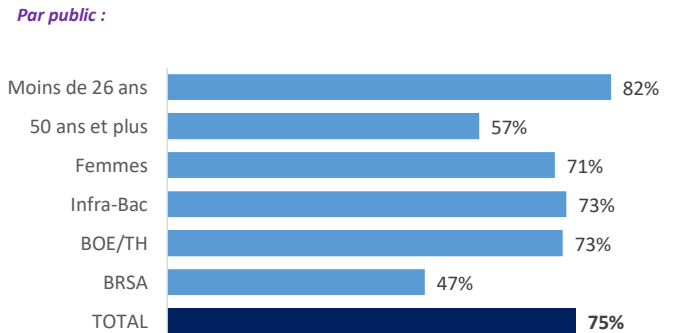
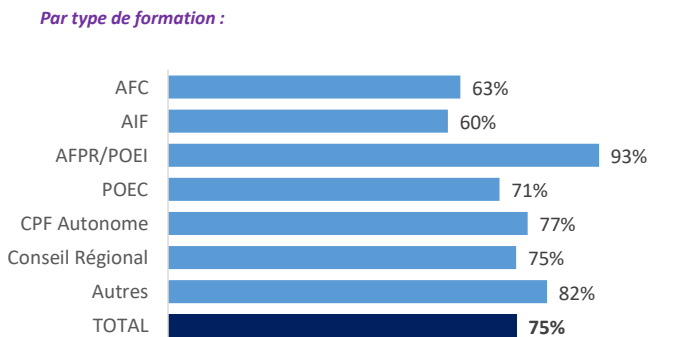


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

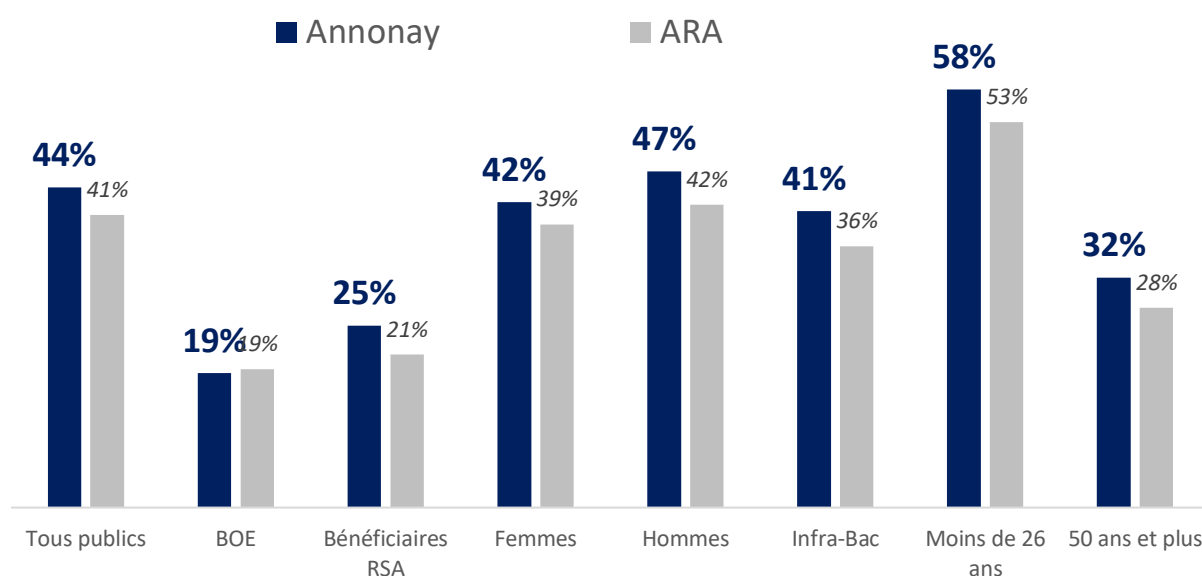
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.